

מניעת הטרדה מינית

עיקרי התקנון

הנוסח המחייב מופיע בחוק למניעת הטרדה מינית. התשנ"ח-1998 ובתקנון המותאם לשירות המדינה מכוח החוק. שלט זה אינו בא במקום החוק והתקנון ואינו מחליפם בשום אופן. את לשון החוק והתקנון המלא ניתן למצוא באתר האינטרנט של נש"מ בכתובת:

https://www.gov.il/he/Departments/General/sexual_harassment_regulations

כל שימוש בלשון נקבה יתייחס להלן גם לזכר, וגם להפך.

ההטרדה המינית וההתנכלות הקשורה בה פוגעות בכבוד האדם, בחירותו, בפרטיותו ובשיווין בין המינים;

לכן הן התנהגויות אסורות על פי חוק בכל מקום ובכל דרך שהיא.

עונש מקסימום:

עונש המקסימום על הטרדה ו/או התנכלות הוא שנתיים עד ארבע שנות מאסר.

למי מתייחס החוק:

ההטרדה וההתנכלות יכולות להתבצע על ידי גברים ונשים כאחד ולהיות מופנית לבני שני המינים.

המעשים האסורים:

הצעות או התייחסויות מיניות אל אדם לא מעוניין או תוך ניצול מרות, וכך ביזוי והשפלה על רקע מינו או מיניותו של אדם עלולים להוות הטרדה מינית. כדי שהתנהגות תהווה הטרדה מינית עליה להיות בעלת אופי מיני (לכן הזמנה לקפה או מחמאה על תספורת לרוב אינן הטרדה), אך היא אינה חייבת לנבוע ממניעים מיניים או לשרת מטרות מיניו. (למשל, גם מעשים הנעשים כדי להשפיל, להפחיד, להציק, או לדחוק רגליים יכולים להוות הטרדה).

המעשים הבאים אסורים גם אם נעשו באופן חד פעמי:

- סחיטה באיומים לביצוע מעשה בעל אופי מיני.
- מעשה מגונה (מעשה לשם ביזוי, או גירוי או סיפוק מיני, שנעשה ללא הסכמת המתלונן). התייחסות משפילה או מבזה המופנית לאדם ביחס למינו (כלומר: להיותו גבר או אישה), למיניותו או לנטייתו המינית.

המעשים הבאים אסורים רק כאשר מתקיימות כל הנסיבות הבאות (במצטבר):

- התייחסויות המתמקדות במיניות או הצעות חוזרות בעלות אופי מיני
- האדם, שההתייחסויות או ההצעות מופנות אליו, הראה למטריד (בבירור - במלים או בהתנהגות) שהוא אינו מעוניין בהן.
- המטריד ממשיך בהתייחסויות/בהצעות גם לאחר שאותו אדם הראה שאינו מעוניין.

במקרים בהם התייחסויות או ההצעות נעשות תוך ניצול יחסי כוחות בלתי שווים (למשל בין

עובד והממונה עליו) – **עצם ההפניות חוזרות מהווה עבירה**, גם אם אדם אליו מופנות ההתייחסויות או ההצעות לא הראה שאינו מעוניין בהן.

התנכלות אסורה:

פגיעה שמקורה בהטרדה מינית או בתלונה או בתביעה שהוגשה בגין הטרדה מינית.

מה לא ייחשב כהטרדה מינית:

כל סוג של אינטראקציה שאינה מינית, וחיזורים הנעשים ברוח טובה, מתוך הסכמה הדדית ורצון חופשי.

לאן ניתן להגיש תלונה :

המתלוננת יכולה לבחור באפשרויות הבאות, בכולן או בחלקן :

- ניתן לפנות לממונה על מעמד האישה במשרד או בבית החולים.
- לחילופין ניתן לפנות אל הממונה על קידום ושילוב נשים בנשי"מ או לאגף המשמעת בשירות המדינה.
- ניתן להגיש תלונה במשטרה (דין פלילי).
- ניתן לתבוע פיצויים בגובה עד 50,000 ₪ ללא הוכחת נזק, וכן פיצויים נוספים על נזקים מוכחים {תביעה אזרחית (נזיקית) בבית משפט או בבית הדין לעבודה אם ההטרדה התרחשה בסביבת העבודה}.

ממונה - עו"ס פז שלום תעסה

osk@bney-ayish.muni.il | 08-8595151