

מכרז כוח אדם חיצוני מס' 13/2025 לתפקיד רכז התנדבות רשותי

במועצה מקומית בני ע"ש

-כל מקום בו מצוין במכרז לשון זכר, הכוונה גם לשון נקבה, וכן להפך-

<p>רכז התנדבות רשותי</p>	<p>תיאור המשרה:</p>
<p>דירוג המח"ר (מתח דרגות 37-39) או דירוג העובד הסוציאלי ללא דרגת ניהול או דירוג מנהל חברה וקהילה</p>	<p>דרגת המשרה ודירוגה:</p>
<p>70% משרה</p>	<p>היקף העסקה:</p>
<p>פומבי</p>	<p>סוג המכרז:</p>
<p>תיאור תפקיד:</p> <p>מוקד וסמכות מקצועית בנושא התנדבות לכלל העוסקים בהתנדבות ברשות המקומית. ליווי ארגונים ומוסדות ברשות המקומית המפעילים מתנדבים וסיוע בתחומים, כגון גיוס מתנדבים, הכשרה, הוקרה וביטוח, על פי צרכיו של כל ארגון ומוסד.</p> <p>ליווי וייעוץ שוטף בתחום ניהול מתנדבים לעובדי המחלקה לשירותים חברתיים בפרטי ולעובדי הרשות המקומית המפעילים מתנדבים בכלל.</p> <p>מיפוי שוטף של צרכים ברשות ויזום תוכניות התנדבותיות בתור מענה לצרכים שאותרו, בשיתוף ארגונים רלוונטיים ברשות המקומית, מתנדבים מובילים ועוד.</p> <p>בניית תשתיות מקומיות להרחבת מספר המתנדבים, בעיקר בקרב אוכלוסיות שמתנדבות פחות, ולשיפור איכות ההתנדבות ברשות המקומית.</p> <p>ביצוע מהלכים להעלאת המודעות לנושא ההתנדבות וסיוע בגיוס מתנדבים, מיונם והפנייתם לתוכניות ההתנדבות הקיימות ברשות המקומית.</p> <p>יצירת ממשקי עבודה בין כלל הגופים המפעילים מתנדבים ברשות המקומית וביניהם ובין גורמים רלוונטיים אחרים הפועלים ברשות המקומית.</p> <p>יצירת קשרי עבודה שוטפים ושיתופי פעולה מקצועיים עם גורמים נוספים המקדמים התנדבות ברשות המקומית, כגון רכז התנדבות רשותי בחינוך, מרכז צעירים, תנועת של"מ ועוד.</p> <p>גיוס עסקים מקומיים להתנדבות ותרומה לקהילה.</p> <p>שימוש בכלים ובתשתיות התנדבות ארציות בקרב ארגונים ומסגרות ברמה המקומית.</p> <p>הוצאה לפועל של מדיניות השירות להתנדבות במשרד הרווחה והביטחון החברתי והוראות הפיקוח המחוזי.</p> <p>בניית אסטרטגיה רשותית לקידום התנדבות ועבודה מול מקבלי החלטות וגורמי מפתח ברשות לקידומה.</p> <p>עבודה לפי סטנדרטים מקצועיים, עקרונות עבודה של מיקודי השירות והמחוז.</p> <p>בניית מערך ההתנדבות הרשותי לשעת חירום בשוטף וניהול המערך בשעת חירום.</p> <p>ניהול הידע הארגוני המצטבר ושימורו.</p> <p>ריכוז הפניות של מתנדבי הרשות המקומית לביטוח המתנדבים במוסד לביטוח לאומי.</p> <p>מענה לתוכניות ארציות ולפרסומי "קול קורא" מבוססי התנדבות ברשות המקומית.</p> <p>הערכה ומדידה והערכה של ההתנדבות ושל האפקטיביות שלה באופן שוטף.</p>	<p>תיאור תפקיד:</p>

תכנון וביצוע של אירועי הוקרה למתנדבי הרשות המקומית.	
השכלה ודרישות מקצועיות בעל תואר בוגר בעבודה סוציאלית או בעל תואר אקדמי, רצוי במדעי החברה והרוח.	תנאי סף:
דרישות ניסיון ניסיון מקצועי : ניסיון התנדבותי מוכח-יתרון עדיפות לבעלי ניסיון בניהול מיזמים חברתיים והיכרות עם ארגוני מגזר שלישי 3 שנים לפחות. עדיפות לבעלי ניסיון בשיווק, גיוס משאבים ו/או יזמות ניסיון ניהולי – ניסיון בניהול מתנדבים של שנה (חובה) , עדיפות לניסיון במשך 2-3 שנים.	
דרישות נוספות <ul style="list-style-type: none"> • שפות – עברית ברמה גבוהה. • יישומי מחשב - היכרות עם תוכנות ה-OFFICE. • רישיון נהיגה – בתוקף 	
יכולת תיאום, ארגון וייזום. יכולת הנחיה, הדרכה וביצוע בקרה. יכולת עבודה בצוות, יכולת עמידה במצבי לחץ. ידע וניסיון בסביבת עבודה ממוחשבת, ראייה קהילתית. סדר וארגון ויכולת לנהל מספר משימות בעת ובעונה אחת, ראייה וחשיבה מערכתית. יכולות מוכחות ליצירת שיתופי פעולה ועבודה בין מגזרית.	מאפייני העשייה
מנהל המחלקה לשירותים חברתיים	כפיפות:

דגשים:

1. יש לשלוח- שאלון לאיתור חשש לניגוד עניינים (הנמצאים באתר המועצה) בצירוף קורות חיים, תעודות השכלה, אישורי העסקה התומכים בניסיון מקצועי וניהולי, צילום ת"ז (כולל ספח), רישיון נהיגה.
2. יש לסרוק לקובץ אחד ולשלוח בדוא"ל לכתובת: mihrazim@bney-ayish.muni.il, וזאת עד לא יאוחר מיום 17.09.2025 בשעה 16:00. בנדון יש לציין פרטי התפקיד.
3. המועצה שומרת על זכותה להאריך את המועד האחרון להגשת מועמדות לתפקיד האמור.
4. הגשת מועמדות באופן חסר, ללא אסמכתאות להוכחת עמידה בתנאי הסף ו/או שאלון לאיתור חשש לניגוד עניינים – תיפסל ולא תידון.
5. האחריות על הגשה מלאה מדויקת וכנה של המועמדות, לרבות המסמכים הנדרשים הנלווים מוטלת אך ורק על המועמד.
6. תיבחן העדפה למועמד עם מוגבלות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד. מועמד אשר מבקש התאמות בהליכי קבלה לעבודה מחמת מוגבלותו, יפרט את הצורך בהתאמות ויצרף מסמכים או חוות דעת המעידים על הצורך.
7. תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם.
8. מינוי המועמד/ת יהיה בכפוף להיעדר ניגוד עניינים בין מילוי התפקיד ע"י המועמד/ת לבין ענייניו/ענייניה האחרים ובכפוף לסייגים להעסקת קרובי משפחה.
9. המשרה פונה לנשים וגברים כאחד, הכתיבה נעשתה מטעמי נוחות בלבד.

בברכה,
אריה גארלה
ראש המועצה המקומית בני ע"ש